

# PERSONNEL DIAGNOSTICS

Was motiviert Bewerber und Mitarbeiter wirklich? Und was versetzt sie in die Lage, ihr Bestes zu leisten? Unsere Potenzialanalyse liefert präzise Antworten.



## WIE SIE PERSONALDIAGNOSTIK ZIELFÜHREND EINSETZEN KÖNNEN

### DEN PASSENDEN KANDIDATEN REKRUTIEREN

Natürlich wissen Sie aufgrund Ihrer Erfahrung genau, wer in Ihr Unternehmen passt. Aber hin und wieder passiert es vielleicht doch, dass sich der vielversprechende Kandidat in der Probezeit als talentfrei herausstellt. Unsere Potenzialanalyse unterstützt Sie dabei, im Vorfeld noch mehr Informationen über Ihre Kandidaten zu sammeln, bevor Sie Einstellungsentscheidungen treffen. Egal ob als Teil eines Auswahlprozesses oder eines Assessment Centers. So helfen wir Ihnen, Fehlentscheidungen zu reduzieren.

### ENTWICKLUNGSERFOLGE MESSBAR MACHEN

Sie möchten Ihre Personalarbeit bzw. Ihre Personalentwicklung messbar machen? Erfolge schwarz auf weiß nachweisen können, um Ihr Budget zu verteidigen oder zu erhöhen? Mit unserer Personaldiagnostik wird genau das möglich. Unsere Psychologen ermitteln, wo Ihre Mitarbeiter derzeit in ihrer Entwicklung stehen und halten diesen Status quo schriftlich fest. Dafür nutzen wir unsere wissenschaftlich fundierte Potenzialanalyse. Wiederholen wir die Analyse in regelmäßigen Abständen, wird der Fortschritt Ihrer Mitarbeiter eindeutig sichtbar. Ein gemessener Erfolg.

## MITARBEITER GEZIELT WEITERENTWICKELN

Trainingsangebote gibt es wie Sand am Meer. Doch woher weiß die Personalabteilung, ein Trainer oder Coach eigentlich, welchen Entwicklungsbedarf eine Person wirklich hat? Unsere Personaldiagnostik bringt Licht ins Dunkel – damit nicht ziellos einfach irgendwelche Weiterbildungsmaßnahmen eingesetzt werden. Die Potenzialanalyse von PAWLİK zeigt genau, wo beim einzelnen Mitarbeiter

- Entwicklungschancen schlummern,
- Kompetenzen besonders stark oder besonders schwach ausgeprägt sind,
- unbewusste Kraftquellen liegen.

## FUNDIERT ENTSCHIEDEN, WER BEFÖRDERT WIRD

Vielleicht kennen Sie das Dilemma: Eine Führungskraft wechselt in eine neue Stelle und prompt braucht ein Team eine neue Leitung. Ein paar Kandidaten innerhalb des Teams stehen schon in den Startlöchern. Doch wer wird die beste Führungskraft sein? Mithilfe unserer Personaldiagnostik finden Sie heraus, welches Teammitglied die höchste Führungskompetenz hat. Damit es hinterher eben nicht heißt: „Jetzt haben wir eine gute Fachkraft weniger und eine schlechte Führungskraft mehr.“



## UNSERE DIAGNOSTIK-LEISTUNGEN

### POTENZIALANALYSE BASIC

Sie benötigen eine rasche und zuverlässige Auskunft zu den Kompetenzen eines Mitarbeiters oder Bewerbers? Dann ist die Potenzialanalyse basic genau das Richtige. Wir haben spezifische Analysen für die vier Bereiche Führung, Verkauf, Service und Innendienst für Sie parat. Dabei wird jede Kompetenz anhand vier beobachtbarer Verhaltensweisen bewertet. Das Praktische: Den Ergebnisbericht erhalten Sie automatisch direkt nach der Durchführung. Er stellt Ihnen übersichtlich dar, wie die persönlichen Kompetenzen der betreffenden Person ausgeprägt sind. Ein schneller Weg, um Ihnen Sicherheit für Ihre Personalentscheidungen zu bieten.

### POTENZIALANALYSE ADVANCED

Was spornt Ihren Mitarbeiter oder Bewerber an? Woraus zieht er Kraft? Wie wird er sich künftig entwickeln? Diese Fragen beantwortet Ihnen die Potenzialanalyse advanced. Sie bildet nicht nur den Ist-Stand seiner Kompetenzen ab, sondern geht in die Tiefe und spürt die unbewussten Motivationsquellen des Probanden auf. Möglich wird diese individuelle Analyse dadurch, dass unsere speziell ausgebildeten Experten (scan-lizenzierte Berater) die Auswertung händisch vornehmen. Die Ergebnisse legen wir Ihnen in Form eines individuell formulierten Gutachtens auf den Tisch. Oder wir setzen uns zu einem persönlichen Feedbackgespräch zusammen. Fachlich haben Sie auch bei dieser Analyse die Wahl zwischen Führung, Verkauf, Service und Innendienst.

### TEAMANALYSE

Manchmal steht nicht ein einzelner Mitarbeiter, sondern ein ganzes Team im Fokus. Wie funktioniert das Team? Wo hakt es in der Zusammenarbeit? Wie kann sich die Gruppe gemeinsam verbessern und weiterentwickeln? Unsere Teamanalyse gibt Aufschluss. Nach der onlinebasierten Potenzialanalyse wissen Sie ganz genau, was das Team erfolgreich machen wird.

### UNTERNEHMENSSEZIFISCHE BENCHMARK UND POTENZIALANALYSE

Ihr Unternehmen ist genauso einzigartig wie Ihre Mitarbeiter. Warum sollten Sie also nicht Ihren eigenen Maßstab ansetzen, wenn Sie das Potenzial Ihrer Belegschaft analysieren? Wir ermitteln für Sie Ihre interne Benchmark. Dabei orientieren wir uns an den Besten in Ihrer Organisation. Sobald wir herausgefunden haben, wie deren Kompetenzen ausgeprägt sind, haben wir Ihren unternehmensspezifischen Vergleichsmaßstab, Ihre Benchmark. Die perfekte Basis für Ihre firmeneigene Potenzialanalyse, die wir gern für Sie aufsetzen. Von nun an können Sie alle Mitarbeiter an Ihrer Benchmark messen.