

LEADERSHIP PERFORMANCE



Leadership Performance fokussiert grundlegende Herausforderungen wie Wachstum, Wettbewerbsfähigkeit, Profitabilität und übergeordnet auch Fokus und Agilität.

IHR MEHRWERT EINER STARKEN LEADERSHIP PERFORMANCE

WACHSTUM SICHERSTELLEN

Sie möchten als Unternehmen weiter wachsen? Vielleicht sogar in andere Länder expandieren? Neue Kunden gewinnen? Weitere Produkte und Leistungen auf den Markt bringen? Vertriebskanäle optimal nutzen? Dann setzen Sie auf eine starke Leadership Performance. Denn ein entscheidender Motor für Wachstum liegt in der Führung. Auf der einen Seite bietet eine stimmige und innovative Gesamtstrategie die besten Rahmenbedingungen, Ihre Geschäftstätigkeiten auszuweiten. Auf der anderen Seite ist menschliche Kompetenz unabdingbar. Exzellente Führungskräfte leiten Ihre Teams gezielt an und motivieren Sie zu Höchstleistungen. So bahnen Sie den Weg für neues Wachstum.

WETTBEWERBSFÄHIGKEIT ERHÖHEN

Bauen Sie Ihre Schlagkraft am Markt aus. Mit einer verbesserten Performance im Bereich Führung sichern Sie sich nicht nur Ihre Wettbewerbsanteile – Sie erweitern sie. Denn eine kraftvolle Führungsleistung und ein schlüssiges Organisationskonzept

- sichern effiziente Abläufe, die bestens aufeinander abgestimmt sind,
- geben Ihren Mitarbeitern Raum, brillante Ideen für innovative Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln,
- erkennen und fördern Talente.

MOTIVATION AUSBAUEN

Stimmt die Führung, steigt auch die Motivation der Belegschaft. Im Kern muss eine gute Führung Strukturen schaffen, in denen sich Mitarbeiter entfalten können und reibungsarm zusammenarbeiten. Das beginnt bei ehrgeizigen, aber realistischen Zielen, geht über funktionierende Prozesse und hört bei einer motivierenden Unternehmenskultur noch lange nicht auf. Auf der individuellen Ebene kann jede Führungskraft Großes bewirken: Sie sollte ihre Mitarbeiter dabei begleiten, eigene Kraftquellen aufzuspüren, optimal einzusetzen und dafür die Rahmenbedingungen laufend zu gestalten. So stärken Sie die Motivation Ihres Teams – langfristig und mit Mehrwert.

FÄHIGKEITEN STÄRKEN

Management und Leadership kann man lernen. Davon sind wir überzeugt. Denn kompetentes Verhalten ist nicht angeboren, sondern kann durch Training und Coaching angeeignet werden. Das gilt für den Einzelnen, aber auch für Teams und das gesamte Unternehmen. Je mehr ein Mensch übt, desto stärker wird das gewünschte Verhalten zur Routine. Dazu gehört es z.B.,

- unternehmerisch zu denken,
- die Leistungen der eigenen Mitarbeiter durch fundiertes Feedback in die richtigen Bahnen zu lenken,
- richtige Entscheidungen zu treffen.



HIERBEI UNTERSTÜTZEN WIR SIE

GOAL ALIGNMENT

Wie erreichen Sie Ihre Unternehmensziele? Indem Sie alle Ziele konsequent miteinander verzahnen und die richtigen Prioritäten setzen. Erst dann können Sie die richtigen Aktivitäten ableiten und die immer knappen Ressourcen zielwirksam einsetzen. Klingt einfach, ist es aber nicht. Deshalb helfen wir Ihnen hier mit unserem neutralen Blick von außen und unseren Erfahrungswerten aus 20 Jahren Management-Beratung. Ein doppelter Mehrwert: Ihre Strategie wird Wirklichkeit, Ihre Kultur wird gestärkt. Denn ein transparentes Management erhöht auch die Motivation Ihrer Belegschaft – eine positive und kraftvolle Unternehmenskultur entsteht.

PERFORMANCE MANAGEMENT

Einzelkämpfer sind gut, starke Teams sind besser. Doch wie gut arbeiten Sie eigentlich zusammen? Wo gibt es Reibungspunkte? Wir finden für Sie heraus, wo es noch hakt und vereinfachen die Kooperation Ihrer Mitarbeiter. Damit stärken wir nicht nur Ihre Kultur der Zusammenarbeit, sondern gestalten Ihre Abläufe so flüssig und qualitativ wie möglich. Für Ihre effiziente Performance. Damit Sie „die Dinge richtig machen“, sorgen wir u.a. für

- sinnvolle Regeln, die Produktivität ermöglichen,
- effiziente Abstimmungsprozesse,
- Qualität von Meetings,
- effizientes Delegieren,
- realistische Planungen und Zielformulierungen,
- transparentes Ressourcen- und Projektmanagement,
- kooperative Kultur.

VERANTWORTUNGEN & KOMPETENZEN

Ein Treiber für dynamische Leistungen einer Organisation wird häufig vernachlässigt: klar definierte Rollen und Aufgabensets. Dabei schlummern hier immense Verbesserungspotenziale. Wir erwecken Ihre Potenziale zum Leben. Und zwar so:

- Gemeinsam mit Ihnen erstellen wir transparente Rollenprofile, definieren klare Verantwortlichkeiten und ordnen Aufgabenbereiche eindeutig zu. So weiß jeder, was er wann tut – und was andere tun. Das Zusammenspiel wird flüssiger. Verantwortlichkeiten werden gelebt, Entscheidungen schnell und zuverlässig von den richtigen Personen getroffen.
- Dann machen wir den entscheidenden Abgleich: Passen die einzelnen Personen optimal zu ihren definierten Rollen? Fehlen erforderliche formale und persönliche Kompetenzen, vermitteln wir diese gezielt in kompetenzbasierten Trainings. Zum Wohle des Einzelnen und des Unternehmens.

LERNEN & INNOVATION

Erfolgreiche, innovative Unternehmen gehen selbstkritisch mit sich um, analysieren tiefgreifender und stellen immer wieder Routinen infrage. Sie suchen konsequent nach dem Besseren, nach wegweisenden, weiterführenden Lösungen. Dadurch sichern sie Wachstum und laufende Erneuerung. Wir unterstützen Sie dabei, diese Denkweise mutig anzunehmen. Mit folgenden Schritten:

- Wir nehmen Ihnen die Scheuklappen ab: Als Grundstein etablieren wir eine lebendige und konstruktive Feedbackkultur in Ihren Reihen. Mehr Offenheit für bessere Leistungen.
- Change is the only constant: Wir begleiten Sie dabei, ein professionelles und dauerhaftes Change Management einzuführen. Eine fortgeschrittene Leadership-Disziplin.
- Der Sprung zum agilen Unternehmen: Permanentes Lernen ist der Schlüssel zum Erfolg. Wir bieten ein umfassendes Lernsystem an, das jeden Menschen individuell fördert. Doch wir sorgen auch dafür, dass sich Ihre Organisation mit entwickelt. Eine lernende Organisation entsteht – das optimale agile Unternehmen. So sind Sie fit für den zukünftigen Wettbewerb.