

HR MANAGEMENT



Ihr gesamtes Team liefert Bestleistungen ab, wenn das HR Management optimal ausgerichtet ist. Haben Sie die perfekte Personalstrategie für Ihr Unternehmen?

SO PROFITIEREN SIE VON EINEM PROFESSIONELLEN HR MANAGEMENT

UNTERNEHMENSZIELE BEFÖRDERN

Ihr HR Management ist ein Dreh- und Angelpunkt, um Ihre Unternehmensziele zu erreichen. Warum? Ganz einfach:

- HR sichert grundlegend Qualität und Quantität der Belegschaft. Denn ohne Manpower gibt es keinen Output.
- Darüber hinaus ist HR in einem modernen Verständnis ein Innovationstreiber. Idealerweise bettet das HR Management aktuelle Trends und Anforderungen in die Unternehmenskultur ein. So bleibt das Unternehmen attraktiv für Spitzenkräfte mit neuen Ideen – und Sie bleiben wettbewerbsfähig.

ENGPÄSSE MINIMIEREN

Ein professionelles HR Management plant seinen Personalbedarf langfristig und bleibt doch flexibel. Mit einer stimmigen Personalstrategie bleiben Ihre Mitarbeiter dem Unternehmen länger treu – Fluktuationen werden vermieden. Gleichzeitig erkennt eine gut aufgestellte Personalabteilung frühzeitig, wann personelle Engpässe entstehen können, und beugt vor:


- mit einer präventiven Entwicklung von Nachwuchstalenten,
- mit einer attraktiven Positionierung am Arbeitsmarkt,
- mit kurzen und schnellen Entscheidungsprozessen, wenn es um die Besetzung von Stellen geht.

POTENZIALENTFALTUNG ERMÖGLICHEN

HR schafft die Rahmenbedingungen, in denen Ihre Mitarbeiter arbeiten. Treffen sie die aktuellen Bedürfnisse, geben alle ihr Bestes und entfalten ihr volles Potenzial. Gezielte Programme zur Personalentwicklung fördern jeden Mitarbeiter individuell und bauen seine Kompetenzen aus. Eine Win-Win-Situation.

„NEW WORK“ GESTALTEN

Die Anforderungen von Bewerbern und Arbeitnehmern steigen. Neben dem Arbeitsmarkt wandeln sich auch Beschaffungs- und Absatzmärkte rasant – nicht zuletzt durch globale Trends. Diese Entwicklungen stehen unter dem Titel „New Work“. Dazu zählen folgende Herausforderungen, die ein professionelles HR Management meistert und gewinnbringend einsetzt:

- Digitalisierung
 - Determinierung
 - Demokratisierung
 - Globalisierung
 - Werte der Generation Y und Z
 - Diversity
 - Work-Life-Balance
- 



UNSERE METHODEN

EMPLOYER BRANDING

Der demografische Wandel macht es notwendig, dass Unternehmen nicht mehr nur ihre Produktmarken attraktiv für Kunden machen, sondern sich selbst als Arbeitgebermarke. Die besten Mitarbeiter zu gewinnen: Das wird – noch stärker als in der Vergangenheit – zum kritischen Erfolgsfaktor werden. Wir verstehen die Persönlichkeitstypen der Berufsgruppen und wissen, was ihnen wichtig ist und wie sie am besten anzusprechen sind. Wir verstehen Menschen. Mit diesem Know-how stellen wir Ihre Arbeitgebermarke optimal auf. Damit Sie den „war for talents“ gewinnen.

KOMPETENZMANAGEMENT

In jeder Abteilung – teils in jeder Stelle – sind unterschiedliche Sets von Kompetenzen gefragt. Das HR Management muss dafür Sorge tragen, dass den Mitarbeitern die jeweils passenden Kompetenzen vermittelt werden. Dabei unterstützen wir Sie mit praxistauglichen Konzepten:

- Wir identifizieren die relevanten Kompetenzen. Dabei orientieren wir uns an Ihrer Strategie und Kultur, aber auch an den Rollen und Aufgaben der unterschiedlichen Job-Familien.
- Danach werden wir so konkret wie möglich: Wir formulieren, an welchem Verhalten man die jeweilige Kompetenz beobachten kann. So ist es für jeden nachvollziehbar.
- Außerdem wählen wir geeignete Messinstrumente aus und leiten die richtigen Entwicklungsmaßnahmen für Ihre Belegschaft ab.
- Doch wir belassen es nicht nur bei der Theorie. Wir begleiten Sie auch bei der Umsetzung. So bekommen Sie alles aus einer Hand: von der Diagnostik über die Entwicklung bis zur Ergebnismessung.

TEAM PERFORMANCE

Agile Unternehmen zeichnen sich durch starke Teams aus. Sie planen und agieren über die eigenen Bereichsgrenzen hinweg und erreichen so kontinuierlich bessere Ergebnisse. Klingt gut? Finden wir auch. Deshalb setzen wir erfolgreiche Team Performance für Sie in die Tat um. Zunächst bilden wir das Fundament: Wir begleiten Sie dabei, ein gemeinsames Verständnis von Prozessen und Methoden zu entwickeln. Danach hören wir nicht nach der Einführung auf, sondern trainieren Ihre Teams. So lange, bis sie „High Performance Teams“ sind.

HR NEXT LEVEL

Ist Ihr Personalmanagement state-of-the-art? Nachhaltige und zukunftssichere Personalarbeit beschäftigt sich dauerhaft mit gesellschaftlichen, instrumentalen und technologischen Trends. Sie findet Wege, diese Trends intern gewinnbringend einzuflechten – so wie es zu Ihrem Unternehmen passt. Auf diesem Weg unterstützen und beraten wir Sie. Gemeinsam mit HR und dem Management finden wir die dafür passenden Strukturen, Prozesse und Instrumente. Genauso fördern wir die Kompetenzen Ihrer HR- Fach- und Führungskräfte. Ganz im Sinne eines zukunftsweisenden Human Resources Management.